



มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะพยาบาลศาสตร์



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2565

Faculty of Nursing Mahidol University





# การสรรหาและคัดเลือกปีงบประมาณ 2565

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรคณะฯ ได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกของมหาวิทยาลัยมหิดล โดยประกาศรับสมัครงานออนไลน์ผ่านระบบ E-Recruitment และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ซึ่งในการสัมภาษณ์งานมีการนำการประเมินคุณลักษณะของผู้สมัครงานที่ประเมินจากสมรรถนะหลัก MAHIDOL และการประเมินนพลักษณ์ มาใช้ประกอบการสัมภาษณ์งาน

• ในปีงบประมาณ 2565 มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร บรรจุใหม่จำนวน 8 ราย และโอนย้ายจำนวน 5 ราย ดังนี้

1. นางสาวจิตติมา ปัญญาสรารุร ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน บรรจุวันที่ 1 ก.พ. 65
2. นางสาวนิรันฎา นฤพันธ์ ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์ บรรจุวันที่ 1 ธ.ค. 64
3. นายปกครอง พงษ์พัฒน์พิสิฐ ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ บรรจุวันที่ 1 ก.ย. 65
4. นายภราดา ภาษี ตำแหน่งช่างเทคนิค บรรจุวันที่ 15 ต.ค. 64
5. นางสาวพรประภา ชูวงศ์วิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน บรรจุวันที่ 1 มี.ค. 65
6. นายประกาศิต สงวนชาติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน บรรจุวันที่ 1 มี.ค. 65
7. นางสาวฉัตรกุล เอื้อพิพัฒน์กุล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา บรรจุวันที่ 1 ก.ค. 65
8. นางสาวเพ็ญภา แสนกล้า ตำแหน่งนักบริหารงานวิจัย บรรจุวันที่ 6 ก.ค. 65
9. นางสาววนิดา ใจแปง ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ รับย้ายวันที่ 1 ส.ค. 65
10. นางสาวมนัสวีน คันธมาส ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ รับย้ายวันที่ 1 ส.ค. 65
11. นางสาวเกวลิน พงษ์สุวรรณ ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ รับย้ายวันที่ 1 ส.ค. 65
12. นายเชนจ์ ปรีเปรม ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ รับย้ายวันที่ 1 ส.ค. 65
13. นางสาวปรีชยา แจ้งทวี ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ รับย้ายวันที่ 1 ส.ค. 65



มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะพยาบาลศาสตร์

## การประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2565

การประเมินผลการปฏิบัติงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม ทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน และสายลูกจ้าง การประเมินประกอบด้วย 2 ส่วนได้แก่

- Performance Agreement
- สมรรถนะหลัก (Core Competency)

คณะฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจะพิจารณาผลการปฏิบัติงานก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ มหาวิทยาลัยกำหนดรอบประเมิน

ในปีงบประมาณ 2565 ประเมิน 2 ครั้ง / ปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 – 31 ธันวาคม 2564

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 มกราคม 2565 – 30 มิถุนายน 2565



มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะพยาบาลศาสตร์

# การพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2565

คณะพยาบาลศาสตร์ โดยงานทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาบุคลากร โดยมีการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรไว้ดังนี้

1. การพัฒนาบุคลากรใหม่ – ให้ความรู้ ความเข้าใจถึงกฎ ระเบียบต่างๆ รวมทั้งการเข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัยผ่านระบบปฐมนิเทศบุคลากร ในปีงบประมาณ 2565 ส่งบุคลากรใหม่เข้าอบรมทั้งสิ้นจำนวน 13 ราย
2. การพัฒนาสมรรถนะตามสายวิชาชีพหรือตามตำแหน่งงาน - คณะฯ สนับสนุนเงินสำหรับพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ทุกตำแหน่ง รายละ 5,000 บาท/คน/ปีงบประมาณ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรเกิดการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและตัวบุคลากรจะวางแผนพัฒนาร่วมกัน ในปีงบประมาณ 2565 มีผู้เข้ารับการอบรม 100% ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. ทูลสนับสนุนการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในปีงบประมาณ 2565 ส่งผู้ช่วยอาจารย์ศึกษาต่อในประเทศจำนวน 6 ราย (ผู้ช่วยอาจารย์ 3 ราย, อาจารย์ 3 ราย) และต่างประเทศจำนวน 5 ราย (ผู้ช่วยอาจารย์ 4 ราย, อาจารย์ 1 ราย)
4. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมสู่ตำแหน่งบริหาร ด้วยการส่งเข้าอบรมในหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2565 ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมดังนี้ MU-SUP จำนวน 4 ราย /MU-EDP จำนวน 3 คน



มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะพยาบาลศาสตร์

## การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการและบุคลากร สายสนับสนุนในระดับที่สูงขึ้น ปีงบประมาณ 2565

คณะฯ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนในระดับที่สูงขึ้น

ปีงบประมาณ 2565

บุคลากรสายวิชาการให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 18 ราย ดังนี้

รองศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย (อยู่ระหว่างรอผลพิจารณา)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 11 ราย (อยู่ระหว่างรอผลพิจารณา)



มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะพยาบาลศาสตร์

## การเตรียมความพร้อมอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในอนาคต ปีงบประมาณ 2565

คณะฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง จึงได้จัดโครงการ NS Talent Management ดำเนินการพิจารณาผู้เข้าร่วมโครงการโดยคณะทำงานการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (NS Talent Management) ตามเกณฑ์ดังนี้

1. มีอายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป (ยกเว้นผู้ช่วยอาจารย์)
2. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง 1 ปี โดยต้องมีผลการประเมินในระดับดีมากขึ้นไป (ผลประเมิน Performance Agreement คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 และ Core Competency แต่ละด้าน มีคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 )

ในปีงบประมาณ 2565 มีผู้ที่เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 46 คน(บุคลากรสายวิชาการจำนวน 34 คน บุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 12 คน)